

NOTA TÉCNICA:

A Incepa Revestimentos Cerâmicos Ltda. cumpre estritamente os termos da legislação vigente, especialmente no que se refere à isonomia de gênero, raça e orientação sexual.

O relatório foi emitido pelo Ministério do Trabalho e Emprego com base em dados de 2022, portanto, os relatórios não exprimem a realidade do cenário atual de salários entre homens e mulheres, sendo que estamos buscando as informações sobre os cálculos para uma correta apuração.

A empresa desconhece os critérios de agrupamento, forma de cálculo e efetivas bases que utilizadas para a emissão do relatório.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 76610062003950

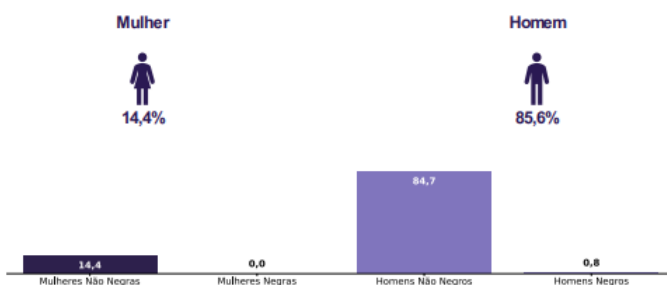


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 68,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 64,4%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

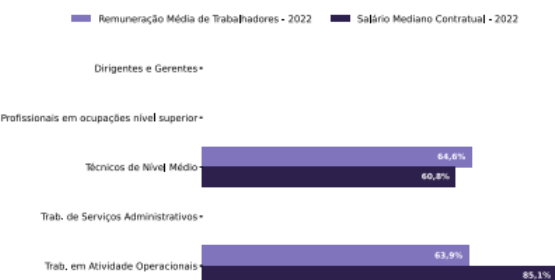
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	68,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em percentagem (%)</p>	64,4%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.